

## **Informacja dla pracodawców ubiegających się o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników**

### **Podstawa prawna:**

- 1) Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1082)*
- 2) Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 735)*
- 3) Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2021r., poz. 743)*
- 4) Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz.1320)*
- 5) Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, s .1),*
- 6) Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r., s.9),*
- 7) Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (t.j. Dz. U. 2018 r. poz. 2010 ze zm.)*
- 8) Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2010 r., nr 244, poz. 1626 ze zm.),*
- 9) Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 24 sierpnia 2017 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2017 r., poz. 1644),*
- 10) Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2019 r., poz. 391),*
- 11) Ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U. z 2020 r., poz. 2159)*
- 12) Ustawa z dnia 28 października 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z przeciwdziałaniem sytuacjom kryzysowym związanym z wystąpieniem COVID-19 ( Dz. U. 2020 poz. 2112)*
- 13) Ustawa o Systemie Oświaty ( Dz. U. 2020 r., poz. 1327 ze zm.)*
- 14) Rozporządzenie Rady Ministrów dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis ( Dz. U. 2010. 53.311)*

Na podstawie art. 122 Prawa oświatowego, dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika pracodawcy mogą uzyskać od gminy właściwej ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika.

### **Uprawnieni:**

Pracodawcy przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia, jeżeli:

1. pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych, określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
2. młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami, o których mowa w pkt 1.

### **Wysokość dofinansowania:**

Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego zależy od okresu kształcenia wynikającego z umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i wynosi:

1. **8.081 zł - w przypadku nauki zawodu** - – przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy;
2. **10.000zł - w przypadku nauki zawodu** prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1 ustawy Prawo oświatowe (**po 1 września 2019r**);
3. **w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy - 254 zł** za każdy pełny miesiąc kształcenia.

Kwoty dofinansowania będą podlegać waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli ten wskaźnik w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym następuje wypłata dofinansowania, wynosi co najmniej 105%.

Jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z przyczyn niezależnych od pracodawcy, a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy - przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców, proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu. Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy.

Dofinansowanie przyznaje wójt/burmistrz/prezydent miasta właściwy ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika, w drodze decyzji, po stwierdzeniu spełnienia wszystkich wymaganych warunków.

### **Termin składania dokumentów**

Dofinansowanie jest przyznawane na wniosek pracodawcy złożony w terminie do **3 miesięcy** od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania.

## **Dofinansowanie kosztów kształcenia pracowników jako pomoc de minimis**

Zgodnie art. 122 ust. 11 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r Prawo Oświatowe - dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników stanowi pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1) lub rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, s.9).

Pomoc de minimis udzielana pracodawcom traktowana jest jako pomoc publiczna w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2020 r poz. 708 z późn. zm.).

### **Wymagane dokumenty:**

Pisemny wniosek pracodawcy z prośbą o wypłatę dofinansowania kosztów kształcenia pracownika młodocianego.

Do wniosku należy dołączyć niżej wymienione załączniki.

1. Kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianych pracowników przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy. Kwalifikacje, o których mowa, określone są w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania.
2. Kopię dokumentu potwierdzającego zatrudnienie osoby prowadzącej szkolenie w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy.
3. Kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego.
4. Kopię dyplomu lub świadectwa, albo zaświadczenie (oryginał) potwierdzające, że młodociany ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania,
5. Kopię świadectwa pracy młodocianego pracownika,
6. Kopie dokumentów potwierdzających krótszy okres szkolenia (w przypadku zmiany umowy).
7. Ewentualny wydruk z Krajowego Rejestru Sądowego/ ewentualna kopia umowy spółki cywilnej - w zależności od formy działalności prowadzonej przez pracodawcę. Z dokumentu powinno wynikać, że składany wniosek został złożony przez osoby uprawnione do reprezentowania podmiotu ubiegającego się o dofinansowanie.
8. Pełnomocnictwo w przypadku składania wniosku przez pełnomocnika (**oryginał lub kopia uwierzytelniona zgodnie z art. 33 § 3 KPA**) wraz z potwierdzeniem wniesienia opłaty skarbowej w wysokości 17zł (z wyłączeniem przypadków, gdy pełnomocnictwo jest udzielane małżonkowi, wstępnemu, zstępnemu lub rodzeństwu lub gdy mocodawcą jest podmiot zwolniony z opłaty skarbowej)
9. Wypełniony formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis, zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w

sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2010 r. Nr 53, poz. 311, zmiana z dnia 22.02.2013 (Dz. U. z 2013, poz. 276) i z 24 października 2014 r. (Dz. U. z 2014, poz. 1543).

10. Kopie wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis, jakie otrzymał wnioskodawca w roku, w którym ubiega się o pomoc, oraz w ciągu dwóch poprzedzających go lat, albo oświadczenie o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie.
11. Aktualny wydruk z CEIDG lub wpis z KRS w zależności od formy prowadzonej działalności przez pracodawcę
12. Oświadczenie czy pracodawca jest rzemieślnikiem.
13. Oświadczenie o nie naruszeniu ograniczeń, nakazów i zakazów w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej ustanowionych w związku z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemicznego

W przypadku uzasadnionych wątpliwości, co do treści przedłożonych dokumentów/informacji, organ ma prawo prosić wnioskodawcę o dodatkowe dokumenty/informacje niezbędne do ich wyjaśnienia.

#### Informacja dla pracodawców będących rzemieślnikami:

Od 2022 ulegają zmiany procedury co do organizacji i przeprowadzania egzaminów czeladniczych dla uczniów klas III branżowych szkół I stopnia (art. 44q ustawa o systemie oświaty (Dz.U. z 2020 r. poz. 1327 ze zm.)) – warunkiem zakończenia szkoły przez młodocianego będzie także przystąpienie do egzaminu czeladniczego. W przypadku młodocianych kształcących się w branżowych szkołach I stopnia w umowach o pracę w celu przygotowania zawodowego okres nauki zawodu jest ustalany od 1 września pierwszego roku nauki do 31 sierpnia w trzecim roku nauki zawodu. Przystąpienie do egzaminu czeladniczego nie oznacza zakończenia nauki zawodu bowiem trwa ona do daty wynikającej z umowy o pracę.

Młodociani przystępujący do egzaminu czeladniczego w trakcie nauki w III klasie branżowej szkoły I stopnia otrzymają świadectwa czeladnicze z datą 31 sierpnia tj. zgodną z ustalonym okresem nauki zawodu.

#### **Załączone kopie dokumentów należy potwierdzić za zgodność z oryginałem:**

- **pracodawca może sam potwierdzić za zgodność z oryginałem dokumenty, które wystawił**
- **do pozostałych stosuje się przepisy z art.76a Kodeksu Postępowania Administracyjnego (Dz.U. 2021 poz. 735)**

#### **Dodatkowe informacje:**

- Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników jest finansowane ze środków Funduszu Pracy.
- **UWAGA dot. wypełniania części D w/w informacji w przypadku otrzymania środków z OHP na podstawie umów zawartych z OHP od dnia 01.07.2014r**

Pomoc z OHP otrzymana na podstawie powyższych przepisów aktualnie stanowi pomoc de minimis, w związku z tym nie stanowi już innej pomocy niż pomoc de minimis otrzymanej na szkolenie danego ucznia.

**W związku z powyższym poza odpowiedziami na dwa pierwsze pytania w części D (nad tabelą) nie należy wypełniać pozostałej części tabeli oraz punktów 1-8 pod tabelą.**

- W związku ze zmianami w ustawie z dnia 14 grudnia 2016r – prawo oświatowe w odniesieniu do wniosków składanych od **1.09.2019r** istotne jest, aby:
  - w przypadku pracodawcy **będącego rzemieślnikiem** – młodociany zdał **egzamin czeladniczy**,
  - w przypadku pracodawcy **niebędącego rzemieślnikiem** – młodociany zdał **egzamin zawodowy**
- Jednocześnie stosownie do przepisów ustawy z dnia 22 marca 1989 r o rzemiośle , rzemieślnik zatrudniający pracowników młodocianych w celu przygotowania zawodowego obowiązany jest być członkiem cechu lub izby rzemieślniczej.
- Ze względu na konieczność posiadania informacji w zakresie planowanej liczby pracodawców, którym będzie udzielane dofinansowanie kosztów kształcenia pracowników młodocianych uprzejmie prosimy o przesyłanie przez pracodawców zawiadomień zawierających dane o zatrudnionych uczniach, terminie rozpoczęcia i zakończenia nauki.

**Pomoc de minimis może być udzielana do dnia 30.06.2024.**

#### **Miejsce składania dokumentów:**

Dziennik Podawczy Urzędu Miasta Zakopane,  
ul. Kościuszki 13,

Godziny pracy:

poniedziałek 9.00 - 17.00, przyjęć stron: 10.00 – 16.00

wtorek - piątek 7.30 - 15.30, przyjęć stron: 9.00 – 14.00, (środy 9.00 – 12.00)

Miejsce załatwienia sprawy:

Wydział Oświaty, II piętro, pok. 218, tel. 18 20 20 418