Informacja dla pracodawców

Informacja dla pracodawców ubiegających się o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników.

**Podstawa prawna:**

* art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r Prawo Oświatowe (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 996 z późn. zm.).

**Uprawnieni:**

Pracodawcy przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia, jeżeli:

* pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych, określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
* młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami, o których mowa w pkt 1.

**Wysokość dofinansowania:**

Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego zależy od okresu kształcenia wynikającego z umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i wynosi:

* **w przypadku nauki zawodu - 8 081 zł** – przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy;
* **w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy** - **254** **zł**za każdy pełny miesiąc kształcenia.

Kwoty dofinansowania będą podlegać waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli ten wskaźnik w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym następuje wypłata dofinansowania, wynosi co najmniej 105%.

Jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z przyczyn niezależnych od pracodawcy, a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy - przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców, proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu. Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy.

Dofinansowanie przyznaje wójt/burmistrz/prezydent miasta właściwy ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika, w drodze decyzji, po stwierdzeniu spełnienia wszystkich wymaganych warunków.

**Termin składania dokumentów**

Dofinansowanie jest przyznawane na wniosek pracodawcy złożony w terminie do **3 miesięcy** od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania.

**Dofinansowanie kosztów kształcenia pracowników jako pomoc de minimis**

Zgodnie art. 122 ust. 11 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r Prawo Oświatowe (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 996 z późn. zm.) dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników stanowi pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1) lub rozporządz**e**niu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (DZ. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, s.9).

Pomoc de minimis udzielana pracodawcom traktowana jest jako pomoc publiczna w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (DZ. U. z 2016 roku poz. 1808 z późn. zm.).

**Wymagane dokumenty:**

Pisemny wniosek pracodawcy z prośbą o wypłatę dofinansowania kosztów kształcenia pracownika młodocianego.

Do wniosku należy dołączyć niżej wymienione załączniki.

* Kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianych pracowników przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy. Kwalifikacje, o których mowa, określone są w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania.
* Kopię dokumentu potwierdzającego zatrudnienie osoby prowadzącej szkolenie w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy.
* Kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego.
* Kopię dyplomu lub świadectwa, albo zaświadczenie (oryginał) potwierdzające, że młodociany ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania,
* Kopię świadectwa pracy młodocianego pracownika,
* Kopie dokumentów potwierdzających krótszy okres szkolenia (w przypadku zmiany umowy).
* Aktualny wydruk z CEIDG lub z Krajowego Rejestru Sądowego w zależności od formy działalności prowadzonej przez pracodawcę. Z dokumentu powinno wynikać, że składany wniosek został złożony przez osoby uprawnione do reprezentowania podmiotu ubiegającego się o dofinansowanie.
* Pełnomocnictwo, jeśli wnioskodawca reprezentowany jest przez inną osobę wraz z potwierdzeniem wniesienia opłaty skarbowej w wysokości 17zł (z wyłączeniem przypadków, gdy pełnomocnictwo jest udzielane małżonkowi, wstępnemu, zstępnemu lub rodzeństwu lub gdy mocodawcą jest podmiot zwolniony z opłaty skarbowej).
* Wypełniony formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis, zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2010 r. Nr 53, poz. 311, zmiana z dnia 22.02.2013 (Dz. U. z 2013, poz. 276) i z 24 października 2014 r. (Dz. U. z 2014 , poz. 1543).
* Kopie wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis, jakie otrzymał wnioskodawca w roku, w którym ubiega się o pomoc, oraz w ciągu dwóch poprzedzających go lat, albo oświadczenie o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie.

**UWAGA dot. wypełniania części D w/w informacji w przypadku otrzymania środków z OHP na podstawie umów zawartych z OHP od dnia 01.07.2014r stosownie do Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 czerwca 2014 r w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom (Dz.U. z 2014, poz. 865).**

Pomoc z OHP otrzymana na podstawie powyższych przepisów aktualnie stanowi pomoc de minimis, w związku z tym nie stanowi już innej pomocy niż pomoc de minimis otrzymanej na szkolenie danego ucznia.

**W związku z powyższym poza odpowiedziami na dwa pierwsze pytania w części D (nad tabelą) nie należy wypełniać pozostałej części tabeli oraz punktów 1-8 pod tabelą.**

**Załączone kopie dokumentów należy potwierdzić za zgodność z oryginałem.**

**Dodatkowe informacje:**

Ze względu na konieczność posiadania informacji w zakresie planowanej liczby pracodawców, którym będzie udzielane dofinansowanie kosztów kształcenia pracowników młodocianych uprzejmie prosimy o przesyłanie przez pracodawców zawiadomień zawierających dane o zatrudnionych uczniach, terminie rozpoczęcia i zakończenia nauki.

**Miejsce składania dokumentów:**

Dziennik Podawczy Urzędu Miasta Zakopane,

ul. Kościuszki 13,

Godziny pracy:

poniedziałek 9.00 - 17.00, przyjęć stron: 10.00 – 16.00

wtorek - piątek 7.30 - 15.30, przyjęć stron: 9.00 – 14.00, (środy 9.00 – 12.00)

Miejsce załatwienia sprawy:

Wydział Oświaty, II piętro, pok. 218, tel. 18 20 20 418

**Podstawa prawna**

**a)** art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 2018 r. poz. 996 z późn. zm.),

**b)** Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. z 2010 r. Nr 244, poz. 1626, z późn. zm.) - dotyczy zasadniczych szkół zawodowych

**c)** Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 24 sierpnia 2017 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. z 2017 r., poz. 1644 z późn.zm.) – dotyczy szkół branżowych

**d)** Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz.U. z 2014 r. poz. 232, z późn. zm.),

**e)** Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. z 2018 poz. 362, z późn. zm.)

**f)** Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2010 r. Nr 53, poz. 311 z późn. zm).

**g)** Rozporządzenie komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013, s.1).

**h)** Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 20 marca 2007 r. w sprawie zaświadczeń o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz. U. z 2018r, poz. 350 z późn.zm).