

Projekt

z dnia 2 maja 2023 r.

Zatwierdzony przez

**Uchwała Nr
Rady Miasta Zakopane
z dnia 2023 r.**

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, ustalenia kryterium i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Zakopane

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust.2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.), **Rada Miasta Zakopane uchwala, co następuje:**

§ 1.

Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, ustalenia kryterium i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Zakopane, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Zakopane.

§ 3.

Traci moc Uchwała Nr XLVIII/724/2009 Rady Miasta Zakopane z dnia 29 grudnia 2009r.

§ 4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia.

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr

Rady Miasta Zakopane

z dnia2023 r.

Regulaminokreślający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, ustalenia kryterium i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Zakopane

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1.

Ileć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Zakopane;
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 – ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela.

§ 2.

Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) za wysługę lat;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

Rozdział 2. **Dodatek motywacyjny**

§ 3.

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej trzech kryteriów wskazanych w punktach poniżej:

1) uzyskanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:

- a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
- b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2) uzyskanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom w szkole,
- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i podmiotami świadczącymi pomoc socjalną,

3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:

- a) inicjowanie oraz organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji lub inicjatyw uczniowskich działających w szkole,
- d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów:

1) racjonalne gospodarowanie powierzonymi środkami finansowymi :

- a) podejmowanie działań zmierzających do wypracowywania dochodów budżetowych jednostki, wzbogacenia majątku szkoły,
- b) aktywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych oraz właściwe ich wykorzystanie na cele szkoły,
- c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,

2) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły:

- a) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - b) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - c) organizowanie wewnętrznego doskonalenia nauczycieli,
 - d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - e) podejmowanie działań mających na celu promowanie jednostki,
 - f) kształtowanie dobrych relacji i integrowanie pracowników szkoły wokół realizowanych zadań statutowych szkoły,
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktyczno-wychowawczej jednostki:
- a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, powiatu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta edukacyjna jednostki poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dobry klimat wychowawczy jednostki tworzony poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) warunki sprzyjające rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z innymi instytucjami społeczno-kulturalnymi;
 - f) konstruktywna praca z radą rodziców i samorządem uczniowskim oraz ze środowiskiem lokalnym,
 - g) aktywna i efektywna współpraca z organem prowadzącym,
 - h) realizacja programów edukacyjnych i innych projektów poprawiających pracę jednostki oraz współpraca w tym zakresie z gronem pedagogicznym,
 - i) sprawna rekrutacja oraz odbiór społeczny procesu rekrutacji.

§ 5.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta Zakopane.
2. Łączną wysokość dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w danym roku budżetowym oblicza się jako 7,5 % kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, pomnożonej przez ilość etatów kalkulacyjnych (z wyłączeniem etatów nauczycieli przebywających w stanie nieczynnym, na urlopie dla poratowania zdrowia oraz etatów dyrektorów poszczególnych jednostek).
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Nauczycielowi rozpoczynającemu pracę w danej szkole można przyznać dodatek motywacyjny po 6 miesiącach pracy w tej jednostce.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, od 3 do 12 miesięcy w okresie roku szkolnego.
6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym i w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze wg odrębnych przepisów.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej jednostce dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły będącej podstawowym miejscem pracy, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 6.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, sprawowanie funkcji: mentora, wychowawcy klasy, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, opiekuna stażu (do 31.08.2027r.) przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala – na podstawie poniższej tabeli – Burmistrz Miasta Zakopane, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole oraz wyniki pracy szkoły.

Lp.	Dyrektor	Wysokość dodatku w zł	
		od	do
1.	Przedszkola:	1000	3000
2.	Szkoły podstawowej:	1000	4000

4. Dodatek funkcyjny osobom wymienionym w § 6 pkt 1 – innym niż dyrektor – ustala dyrektor szkoły.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala się w wysokości nie niższej niż 50% i nie wyższej niż 80% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły, z zastrzeżeniem § 7 ust. 3.
6. Nauczycielom, którym powierzono funkcję: wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, opiekuna stażu, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta, mentora przysługuje dodatek funkcyjny brutto miesięcznie w następujących wysokościach:
 1. wychowawstwo klasy – 350 zł
 2. nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym – 350 zł
 3. sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta – 100 zł
 4. mentor – 120 zł
 5. opiekun stażu – 120 zł
7. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu oraz mentora przysługuje dodatek w wysokości 120 zł za każdego nauczyciela objętego opieką.
8. Opiekun stażu jest uprawniony do uzyskania dodatku funkcyjnego do dnia 31.08.2027 r. zgodnie z § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz. 1798).

§ 7.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszym odwołaniem lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
4. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu,

w którym nauczyciel lub dyrektor zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 8.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach.
2. Wykaz prac wykonywanych w trudnych i uciążliwych warunkach, stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy, określa § 8 i § 9 rozporządzenia.
3. Za prowadzenie zajęć w warunkach trudnych przysługuje dodatek w wysokości:
 - 1) 20% osobistej stawki godzinowej nauczyciela - za prowadzenie zajęć rewalidacyjno -wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim;
 - 2) 20% osobistej stawki godzinowej - za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 3) 5% osobistej stawki godzinowej nauczyciela - za prowadzenie zajęć w klasach łączonych.
4. Prawo do dodatku z tytułu zajęć, o których mowa w ust.3 pkt.1-2 nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust.3 pkt. 3.
5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
6. Dodatek za warunki pracy, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
7. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatku za pracę w trudnych warunkach i za pracę w uciążliwych warunkach nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.
8. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Zakopane.
9. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie odbyte w warunkach wskazanych w ust.1.
10. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 9.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
4. Wysokość dodatku ustala dla dyrektora szkoły lub przedszkola – Burmistrz Miasta Zakopane, a dla wicedyrektora i nauczyciela – dyrektor danej placówki.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10.

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadliczbowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt. 1 ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, za dni ustawowo wolne od pracy, w których nauczyciel nie realizował zajęć oraz z powodu przerw tj. przerw świątecznych, a także za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11.

1. Środki na nagrody, w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, planuje się w rocznym planie finansowym szkoły uwzględniając:
 - 1) 0,8 środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
 - 2) 0,2 środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta Zakopane.
2. Środki, o których mowa w ust. 1 pkt 2 mogą zostać zwiększone ze środków budżetu Gminy.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
4. Nagrody, o których mowa w ust. 1 przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej, zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik do niniejszego regulaminu.
5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi zatrudnionemu, co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru zajęć, po opracowaniu w danej szkole co najmniej roku.

6. Nauczycielom oraz osobie, której powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły może być przyznana nagroda za dodatkową pracę w innym terminie, w ramach posiadanych środków.

§ 12.

1. Nagrody dyrektora przyznaje ze środków, o których mowa w § 11 ust. 1 pkt 1 – dyrektor w wysokości nie niższej niż 10% i nie wyższej niż 90% płacy zasadniczej nauczyciela dyplomowanego.
2. Nagrody Burmistrza Miasta Zakopane przyznaje ze środków, o których mowa w § 11 ust. 1 pkt 2 - Burmistrz Miasta Zakopane w wysokości nie niższej niż 50 % płacy zasadniczej nauczyciela dyplomowanego.

§ 13.

Nagroda, ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 6 kryteriów z wymienionych poniżej:

1. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za:
 - 1) wyróżniające wyniki w pracy dydaktyczno - wychowawczej w szczególności za:
 - a) podejmowanie działalności innowacyjnej i nowatorskich metod nauczania i wychowania;
 - b) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, poprzez zakwalifikowanie uczniów do udziału w zawodach rejonowych, okręgowych i centralnych ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajmowanie przez uczniów znaczących miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach rejonowych, okręgowych, wojewódzkich, ogólnopolskich;
 - c) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi oraz uczniami mającymi trudności w nauce, a także w pracy z uczniami trudnymi wychowawczo;
 - d) przygotowanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub o szerszym wymiarze;
 - e) organizowanie wycieczek krajoznawczych, wyjazdów uczniów na spektakle teatralne, koncerty, itp.;
 - f) organizowanie imprez o charakterze sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym, kulturalnym;
 - g) organizowanie i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży.
 - 2) wyróżniające wyniki w pracy opiekuńczo-wychowawczej, w szczególności za:
 - a) pomoc i opiekę uczniom w trudnej sytuacji materialnej i życiowej;
 - b) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
 - c) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub przedszkola, rozwijanie formy współdziałania szkoły lub przedszkola z rodzicami;
 - d) organizowanie współpracy z organizacjami, rodzicami i innymi podmiotami, w zakresie zapobiegania usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży.
 - 3) inną działalność, w szczególności polegającą na:
 - a) udzielaniu pomocy i wspieraniu młodych nauczycieli, podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
 - b) realizacji projektów i pozyskaniu środków pozabudżetowych na rzecz podnoszenia jakości pracy szkoły;
 - c) innych formach pracy na rzecz dzieci, młodzieży, współpracowników lub na rzecz szkoły lub przedszkola;
 - d) udziale w różnych formach doskonalenia zawodowego.
2. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród dla dyrektorów za:
 - 1) spełnienie co najmniej trzech kryteriów wskazanych w ust. 1;
 - 2) prawidłowe organizowanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej dla uczniów;
 - 3) promowanie jednostki w środowisku lokalnym, w mediach;
 - 4) angażowanie się w remonty i inwestycje realizowane w jednostce.

3. Wnioski o nagrody ze specjalnego funduszu nagród winny być składane do 30 września danego roku odpowiednio do dyrektora lub Burmistrza Miasta Zakopane, według wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
4. Z wnioskiem o nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą występować:
 - 1) w stosunku do nauczycieli będących dyrektorami: Burmistrz Miasta Zakopane z własnej inicjatywy lub organ sprawujący nadzór pedagogiczny, rada pedagogiczna, rada rodziców oraz związki zawodowe,
 - 2) w stosunku do pozostałych nauczycieli: Burmistrz Miasta Zakopane z własnej inicjatywy lub dyrektor, organ sprawujący nadzór pedagogiczny, rada pedagogiczna, rada rodziców oraz związki zawodowe,
5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych i jest podstawą do jej wypłaty.

Postanowienia końcowe

§ 14.

1. Niniejszy regulamin obowiązuje od dnia 1 maja 2023 r. na czas nieokreślony.
2. Zmiany do niniejszego Regulaminu mogą nastąpić w trybie właściwym dla jego ustalenia
3. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy Karta Nauczyciela, rozporządzenia oraz przepisy Kodeksu Pracy.
4. Zobowiązuje się dyrektorów szkół i przedszkoli do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

§ 15.

Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

.....
(pieczęć lub nazwa organu występującego)

..... dnia.....

WNIOSEK
o przyznanie nagrody
Burmistrza Miasta Zakopane/Dyrektora szkoły*

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody

Pani/Panu,

urodzonej/urodzonemu,

(miejscowość i data)

legitymującej się/legitymującemu się wykształceniem

oraz stażem pracy pedagogicznej,

zatrudnionej/zatrudnionemu w

(nazwa szkoły lub placówki, zajmowane stanowisko)

Dotychczas otrzymane nagrody.....

Uzasadnienie:

Podpis wnioskodawcy

*niepotrzebne skreślić

UZASADNIENIE

Niniejszy projekt uchwały zmienia uchwałę nr XLVIII/724/2009 Rady Miasta Zakopane z dnia 29 grudnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Zakopane, dostosowując regulamin do obowiązujących przepisów.

W ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela m.in. w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, został dodany art. 9ca, w którego ust. 11-13 wprowadzono funkcję mentora. Jego zadaniem będzie m.in. wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie.

Zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854) projekt niniejszej uchwały został przesłany do zaopiniowania organizacjom związkowym, reprezentatywnym w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.

W świetle powyższego podjęcie uchwały jest uzasadnione.