**UCHWAŁA NR …..**

**RADY MIASTA ZAKOPANE**

**z dnia …… 2018 r.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Zakopane**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z póź. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2 i ust. 3 oraz art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z póź. zm.) i § 6 i § 7 oraz załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936) **Rada Miasta Zakopane** uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Burmistrzowi Miasta Zakopane Panu Leszkowi Doruli miesięczne wynagrodzenie brutto, na które składają się:

1. wynagrodzenie zasadnicze w wysokości **4800 zł** (słownie złotych: cztery tysiące osiemset),
2. dodatek funkcyjny w wysokości **2100 zł** (słownie złotych: dwa tysiące sto),
3. dodatek za wieloletnią pracę w wysokości **7%** wynagrodzenia zasadniczego (od 1.05.2019 r. 8%)

**§ 2.** Przyznaje się Burmistrzowi Miasta Zakopane Panu Leszkowi Doruli dodatek specjalny w wysokości 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie **2760 zł** (słownie złotych: dwa tysiące siedemset sześćdziesiąt).

**§ 3.** Traci moc uchwała nr 748/2018Rady Miasta Zakopane z dnia 28 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Zakopane.

**§ 4.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Zakopane.

**§ 5.** 1.Uchwała podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta Zakopane.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 22 listopada 2018 r.

**UZASADNIENIE**

W myśl art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z póź. zm.) do kompetencji Rady Miasta Zakopane należy ustalenie wynagrodzenia Burmistrza Miasta Zakopane.

Art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2016 r., poz. 902 z póź. zm., zwanej dalej ustawą o pracownikach samorządowych) określa składniki wynagrodzenia pracownika samorządowego, w tym między innymi prawo do wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego oraz dodatku za wieloletnią pracę.

W Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 13 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936, zwanym dalej rozporządzeniem) określone zostało maksymalne wynagrodzenie zasadnicze przysługujące między innymi pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie wyboru. Zgodnie z załącznikiem nr 1 do rozporządzenia wg I Tabeli B dla wójta, burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców została określona kwota wynagrodzenia zasadniczego (maksymalnie 4800 zł) oraz kwota dodatku funkcyjnego (do 2100 zł). Ponadto zgodnie z § 6 rozporządzenia, Burmistrzowi Miasta Zakopane przysługuj dodatek specjalny w wysokości nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

 Środki na powyższy cel są zabezpieczone w planie budżetu Miasta Zakopane.

 W powyższym stanie rzeczy podjęcie uchwały w tym zakresie jest uzasadnione.