

Projekt

z dnia 10 września 2026 r.

Zatwierdzony przez

**Uchwała
Rady Miasta Zakopane
z dnia 2026 r.
nr**

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, ustalenia kryterium i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Zakopane

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust.2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515.) , art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662.), **Rada Miasta Zakopane uchwala, co następuje:**

§ 1.

Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, ustalenia kryterium i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Zakopane, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Zakopane.

§ 3.

Traci moc Uchwała XLVI/637/2023 Rady Miasta Zakopane z dnia 11 maja 2023 r. w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, ustalenia kryterium i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Zakopane

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, ustalenia kryterium i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Zakopane

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1.

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 755 z późn. zm.);
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Zakopane;
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora w jednostkach, o których mowa w punkcie 3.
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;

§ 2.

Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
4. Wysokość dodatku ustala dla dyrektora szkoły lub przedszkola – Burmistrz Miasta Zakopane, a dla wicedyrektora i nauczyciela – dyrektor danej placówki.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego z zastrzeżeniem ust 3.
3. W okresie realizacji przez szkołę projektów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej lub innych, indywidualnie przyznany dodatek motywacyjny może być zwiększony z tych środków do 70% otrzymywanego przez nauczyciela/ dyrektora wynagrodzenia zasadniczego, dla osób koordynujących projekt.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 5.

1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela albo jego wysokości uwzględnia się:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów zewnętrznych, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach;
- b) osiąganie postępów w pracy z uczniami wymagającymi wsparcia edukacyjnego;
- c) skuteczne wspieranie rozwoju uczniów szczególnie uzdolnionych;

- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w szczególności:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- b) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, oraz podejmowanie działań na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki lub wsparcia;

- c) współpraca z rodzicami, instytucjami i organizacjami wspierającymi szkołę w realizacji zadań wychowawczych i opiekuńczych;
- d) podejmowanie działań przeciwdziałających agresji, przemocy, uzależnieniom i innym zagrożeniom społecznym;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania w szczególności:

- a) opracowywanie lub wdrażanie programów autorskich, projektów edukacyjnych albo innowacyjnych rozwiązań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych;
- b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- c) realizowanie programów edukacyjnych, wychowawczych lub profilaktycznych wspierających rozwój uczniów.

4) zaangażowanie w realizację czynności i zadań, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w pracach zespołów nauczycielskich, komisji i innych formach pracy szkoły;
- c) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie zajęć, działań lub inicjatyw rozwijających zainteresowania i potrzeby uczniów;
- e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych,
- c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych zadań,
- e) organizowanie pracy w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki nauki i innych zajęć,

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla dyrektora albo jego wysokości, poza kryteriami, o których mowa w ust. 1, uwzględnia się również:

- 1) racjonalne i zgodne z przepisami prawa gospodarowanie środkami finansowymi szkoły oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego;
- 2) sprawną organizację pracy szkoły, w tym właściwe planowanie zadań i zapewnianie bezpiecznych warunków pracy, nauki, wychowania i opieki;
- 3) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły i kwalifikacjami pracowników;
- 4) podejmowanie działań integrujących zespół nauczycielski oraz wspierających rozwój zawodowy nauczycieli;
- 5) współpracę z organem prowadzącym, organem sprawującym nadzór pedagogiczny, rodzicami, organizacjami związkowymi oraz instytucjami działającymi na rzecz szkoły;
- 6) podejmowanie działań służących rozwojowi szkoły i podnoszeniu jakości jej pracy.

3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się także realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów lokalnej polityki oświatowej.

§ 6.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, z uwzględnieniem kryteriów określonych w § 5 ustala:

- 1) dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta Zakopane
- 2) dla wicedyrektora i nauczyciela - dyrektor szkoły,

2. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

3. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7

Łączną wysokość dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w danym roku budżetowym oblicza się jako 7,5 % kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, pomnożonej przez ilość etatów kalkulacyjnych (z wyłączeniem etatów nauczycieli przebywających w stanie nieczynnym, na urlopie dla poratowania zdrowia oraz etatów dyrektorów poszczególnych jednostek).

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, sprawowanie funkcji: mentora, wychowawcy klasy, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, opiekuna stażu (do 31.08.2027r.) -przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala – na podstawie poniższej tabeli – Burmistrz Miasta Zakopane, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole oraz wyniki pracy szkoły.

Lp.	Dyrektor	Wysokość dodatku w zł (brutto)	
		od	do
1.	Przedszkola:	1 000	4 000
2.	Szkoły podstawowej:	1 000	5 000

4. Dodatek funkcyjny osobom wymienionym w § 8 ust 1 – innym niż dyrektor – ustala dyrektor szkoły.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala się w wysokości nie niższej niż 50% i nie wyższej niż 80% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły, z zastrzeżeniem ust. 6.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

7. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie dodatkowych funkcji wymienionych w ust 1. przysługują brutto miesięczne dodatki funkcyjne w wysokości:

1. Wychowawca klasy - 350 zł
2. Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym - 350 zł
3. Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant - 100 zł
4. Mentor - 120 zł
5. Opiekun stażu - 120 zł

8. Dodatek funkcyjny za pełnienie funkcji mentora / opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela objętego opieką.

§ 9.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszym odwołaniem lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel lub dyrektor zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 10.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od w pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.).

2. Za pracę w trudnych warunkach przysługują dodatek w wysokości:

- 1) 20% osobistej stawki godzinowej nauczyciela - za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim;

- 2) 20% osobistej stawki godzinowej - za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 3) 5% osobistej stawki godzinowej nauczyciela - za prowadzenie zajęć w klasach łączonych.
3. Prawo do dodatku z tytułu zajęć, o których mowa w ust.2 pkt.1-2 nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust.2 pkt. 3.
4. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 20% osobistej stawki godzinowej nauczyciela
5. Wykaz prac wykonywanych w trudnych i uciążliwych warunkach, stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy, określa § 8 i § 9 rozporządzenia.
6. Dodatek za uciążliwe warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
7. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.

§ 11.

1. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Zakopane.
2. W razie zbiegu prawa do dodatku za warunki pracy – nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie odbyte w warunkach trudnych i uciążliwych .

Rozdział 6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12.

1. Środki na nagrody, w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, planuje się w rocznym planie finansowym szkoły uwzględniając:
 - 1) 0,8 środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
 - 2) 0,2 środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta Zakopane.
2. Środki, o których mowa w ust. 1 pkt 2 mogą zostać zwiększone ze środków budżetu Gminy.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
4. Nagrody, o których mowa w ust. 1 przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
5. Nauczycielom oraz osobie, której powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły może być przyznana nagroda za dodatkową pracę w innym terminie, w ramach posiadanych środków.

6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej roku.

§ 13.

1. Nagrody dyrektora przyznaje ze środków, o których mowa w § 12 ust. 1 pkt 1 – dyrektor w wysokości nie przekraczającej 90 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Nagrody Burmistrza Miasta Zakopane przyznaje ze środków, o których mowa w § 12 ust. 1 pkt 2 - Burmistrz Miasta Zakopane w wysokości nie przekraczającej 130 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 14.

Nagroda, ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 6 kryteriów z wymienionych poniżej:

1. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za:

1) wyróżniające wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej w szczególności za:

- a) podejmowanie działalności innowacyjnej i nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- b) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, poprzez zakwalifikowanie uczniów do udziału w zawodach rejonowych, okręgowych i centralnych ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajmowanie przez uczniów znaczących miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach rejonowych, okręgowych, wojewódzkich, ogólnopolskich;
- c) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi oraz uczniami mającymi trudności w nauce, a także w pracy z uczniami trudnymi wychowawczo;
- d) przygotowanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub o szerszym wymiarze;
- e) organizowanie wycieczek krajoznawczych, wyjść uczniów na spektakle teatralne, koncerty, itp.;
- f) organizowanie imprez o charakterze sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym, kulturalnym;
- g) organizowanie i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży.

2) wyróżniające wyniki w pracy opiekuńczo-wychowawczej, w szczególności za:

- a) pomoc i opiekę uczniom w trudnej sytuacji materialnej i życiowej;
- b) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- c) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub przedszkola, rozwijanie formy współdziałania szkoły lub przedszkola z rodzicami;
- d) organizowanie współpracy z organizacjami, rodzicami i innymi podmiotami, w zakresie zapobiegania usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży.

3) inną działalność, w szczególności polegająca na:

- a) udzielaniu pomocy i wspieraniu młodych nauczycieli, podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
- b) realizacji projektów i pozyskaniu środków pozabudżetowych na rzecz podnoszenia jakości pracy szkoły;
- c) innych formach pracy na rzecz dzieci, młodzieży, współpracowników lub na rzecz szkoły lub przedszkola;
- d) udziale w różnych formach doskonalenia zawodowego.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród dla dyrektorów za:

- 1) spełnienie co najmniej trzech kryteriów wskazanych w ust. 1;
- 2) prawidłowe organizowanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej dla uczniów;
- 3) promowanie jednostki w środowisku lokalnym, w mediach;
- 4) angażowanie się w remonty i inwestycje realizowane w jednostce;
- 5) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi.

3. Dyrektor przyznaje nauczycielom nagrody z własnej inicjatywy a dodatkowo na wniosek organu sprawującego nadzór pedagogiczny, rady pedagogicznej, rady rodziców oraz związków zawodowych,

4. Burmistrz przyznaje nagrody nauczycielom i dyrektorom z własnej inicjatywy, a dodatkowo na wniosek dyrektora, rady pedagogicznej za pośrednictwem dyrektora, organu sprawującego nadzór pedagogiczny, rady rodziców, związków zawodowych oraz wydziału zajmującej się sprawami oświatowymi -Urzędu Miasta Zakopane

5. Wnioski o nagrodę Burmistrza Miasta Zakopane winny być składane do 30 września danego roku na druku stanowiącym załącznik do niniejszego regulaminu. W 2026r wnioski o nagrodę Burmistrza Miasta Zakopane składa się do 7 dni od dnia wejścia w życie niniejszej uchwały.

6. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych i jest podstawą do jej wypłaty.

7. Wnioski o Nagrodę Burmistrza Miasta Zakopane, rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

Postanowienia końcowe

§ 15.

1. Zmiany do niniejszego Regulaminu mogą nastąpić w trybie właściwym dla jego ustalenia
2. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy Karta Nauczyciela, rozporządzenia oraz przepisy Kodeksu Pracy.
3. Zobowiązuje się dyrektorów szkół i przedszkoli do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

§ 16.

Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

**WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY
BURMISTRZA MIASTA ZAKOPANE**

Dane osobowe nauczyciela przedstawionego do nagrody	
Imię i nazwisko	
Wykształcenie	
Stopień awansu zawodowego	
Staż pracy	
Nazwa szkoły/placówki (zatrudniony/a)	
Zajmowane stanowisko (podać przedmiot nauczania)	
Data i wynik ostatniej oceny pracy pedagogicznej	
Uzasadnienie	
Pieczęć lub nazwa organu występującego	

.....
Miejscowość, data

.....
Podpis wnioskodawcy

Klauzula informacyjna

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 oraz art. 14 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanym RODO, zamawiający informuje, że: oraz ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych.

1. Administratorem danych osobowych przekazywanych w ramach wydarzenia jest Gmina Miasto Zakopane reprezentowana przez Burmistrza Miasta Zakopane z siedzibą: ul. Tadeusza Kościuszki 13, 34 – 500 Zakopane.
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych – z którym można skontaktować się poprzez e-mail: iod@zakopane.eu w każdej sprawie dotyczącej przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.
3. Dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji wydarzenia na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. a, c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
4. Pani/Pan wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych i wykorzystanie wizerunku przez Administratora w celach związanych z uczestnictwem w wydarzeniu. Dane osobowe będą przetwarzane przez Administratora w celach promocyjnych zgodnie z klauzulą informacyjną.
5. Dane osobowe przechowywane są zgodnie z obowiązującymi przepisami Instrukcji Kancelaryjnej.
6. Odbiorcami danych będą organy i podmioty uprawnione na podstawie przepisów prawa do otrzymania Pani/Pana danych osobowych
7. Uczestnicy wydarzenia mają prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia, przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
8. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą przy ul. Moniuszki 1A 00 – 14 Warszawa, gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie danych osobowych dotyczących Pana/Pani, narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
9. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednakże odmowa podania danych uniemożliwi realizację celów do których dane były zbierane.
10. Uczestnik wyraża zgodę na zamieszczenie wizerunku utrwalonego w czasie wydarzenia na stronach internetowych (<https://www.zakopane.pl/>, www.karta.zakopane.eu, <https://www.facebook.com/ZakopaneOfficial>) oraz na lokalnych portalach i w lokalnej prasie, w celach przeprowadzenia wydarzenia i działań promocyjnych.
11. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
12. Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu

Przewodniczący Rady

Grzegorz Jóźkiewicz

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także ustala kryterium i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

Na podstawie art. 91d pkt 1 ustawy – Karta Nauczyciela zadania i kompetencje organu prowadzącego szkołę w tym zakresie wykonuje rada gminy.

Podjęcie niniejszej uchwały ma na celu ustalenie aktualnego regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Zakopane oraz uporządkowanie regulacji dotyczących zasad przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela projekt regulaminu wynagradzania nauczycieli został przekazany do uzgodnienia właściwym organizacjom związkowym zrzeszającym nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Zakopane. W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.